



Universidade Federal de Santa Catarina
Centro Tecnológico
Departamento de Engenharia Mecânica



PLANO DE ENSINO

Em caráter excepcional e transitório, para substituição do ensino presencial pelo ensino não presencial, enquanto durar a pandemia do novo coronavírus (COVID-19), em atenção à Portaria MEC Nº 544, de 16 de junho de 2020, à Resolução Normativa Nº 140/2020/CUn, de 21 de julho de 2020, à Portaria Normativa Nº 379/2020/GR, de 9 de novembro de 2020, e à Resolução Nº 30/2020/CUn, de 1º de dezembro de 2020.

EMC 5366 – Tópicos Especiais em Projeto

1) Identificação

Carga horária: 72 horas. Vagas 40

Turma: 10203A

Nome do professor: Sergio Luiz Gargioni; sergio.gargioni@ufsc.br; tel/whats 99151.9071

Período: 2º semestre de 2020

Disciplina Optativa.

2) Cursos

203 Engenharia Mecânica

Observação: Como Disciplina Optativa é aberta para alunos de outros cursos de Engenharia.

3) Requisitos

Não há. Aberta para qualquer fase.

4) Ementa

Os desafios presentes e futuros da Engenharia e o perfil profissional. Metodologia de planejamento de carreira. Processo de seleção de Engenheiros em empresas. Visão das empresas especializadas em recrutamento e seleção. *Softskills* e métodos de avaliação. Visão de líderes empresariais, pesquisadores e profissionais de destaque.

5) Objetivos

Geral:

Auxiliar os alunos de Engenharia Mecânica e outros na identificação de suas habilidades e competências em geral relacionadas ao desempenho profissional futuro e oferecer informações para que cada um elabore seu plano de carreira e melhor defina sua trilha de aprendizado na UFSC e fora dela.

Específicos:

1. Conhecer técnica de elaboração de plano e carreira.
2. Identificar e medir perfil de habilidades.
3. Conhecer o processo de recrutamento praticado em empresas.
4. Obter opinião de profissionais engenheiros atuando em várias áreas.
5. Elaborar plano de carreira individual
6. Identificar alternativas para obtenção das competências.

6) Conteúdo Programático

Descrição das diferentes atividades profissionais do Engenheiro. Competências técnicas relevantes. Competências de habilidades necessárias e o perfil de cada um. Aplicação de instrumentos de medição dessas competências chamadas de *softskills*. Processo seletivo e política de Recursos Humanos em empresas industriais clássicas, de serviços e de base tecnologia. O perfil do empreendedor e instrumentos de apoio. Exemplos práticos de profissionais atuando no mercado em diferentes atividades. Os aspectos legais envolvidos na carreira. Metodologia de elaboração de projeto de carreira e montagem de projeto de cada aluno.

7) Metodologia

Os conteúdos da disciplina serão abordados ao longo do semestre com ferramentas síncronas, assim como com ferramentas assíncronas, através de leitura e discussão de textos pertinentes.

As aplicações de metodologias/ferramentas específicas serão desenvolvidas por especialistas convidados e por alunos no formato de seminários.

As atividades assíncronas serão disponibilizadas através do Moodle, com o suporte de material de apoio em meio digital e contato direto com o professor por whatsapp em qualquer momento. Horário regular de aula poderá ser disponibilizado para atividades assíncronas como também horários especiais de comum acordo com cada equipe de trabalho.

As aulas síncronas ocorrerão no horário oficial da disciplina sempre às segundas-feiras das 17:10 às 18:50 e nas quintas-feiras também no mesmo horário de 17:10 às 18:50. Na medida da possibilidade poderão ser gravadas e disponibilizadas no Moodle.

O link para as aulas síncronas será fornecido por email, Moodle e whatsapp.

O atendimento individual para esclarecimento de dúvidas poderá ser feito durante as aulas síncronas ou a qualquer momento por telefone em áudio ou whatsapp e email

Poderá haver um monitor para a disciplina para acompanhamento e apoio tanto nas aulas “síncronas” como nas atividades desenvolvidas de forma assíncrona.

8) Avaliação.

Elaboração de tarefas semanais e testes, sendo a média das notas valendo 50% da nota final, e avaliação do projeto de carreira respondendo pelos demais 50% da nota final.

A frequência será medida diretamente pelo professor com base na presença nas aulas síncronas e participação efetiva nas atividades assíncronas, por instrumentos ajustados para cada situação.

9) Cronograma

- Semana 1. Introdução da disciplina com explicações e atividades
- Semana 2. Atividades do Engenheiro no presente e no futuro.
- Semana 3. Competências técnicas e comportamentais
- Semana 4. O processo de aprender a aprender
- Semana 5. Metodologia para desenho de carreira
- Semana 6. Softskills conceito e metodologia de avaliação
- Semana 7. Feedback avaliação individual e do grupo
- Semana 8. Currículo, DCNs e metodologias de ensino
- Semana 9. Processo recrutamento, seleção e promoção.
- Semana 10. Estudo de caso Empresa A e Empresa B

Semana 11. Depoimento Profissional 1 e relatório lições aprendidas.

Semana 12. Idem Profissional Perfil 2

Semana 13. Estudo de Caso Empresa C

Semana 14. Estudo de Caso Empresa D

Semana 15. Apresentação Planos de Carreira.

Semana 16. Apresentação Planos de Carreira.

10) Bibliografia Básica

1. Como Elaborar um Plano de Carreira para ser Profissional de Sucesso, Djalma Oliveira, Ed. Atlas.
2. Soft Skills, José Carlos Martins, Ed. Brafton
3. A engenharia e as novas DCNs, Vanderli de Oliveira, Ed. Ltc/ABENGE.

11) Bibliografia Complementar

Será oferecida ao longo do período.

SLG 16/12/2020